

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Innovazione, Inclusione e Valorizzazione delle Persone

REQURV S.r.l nasce con una visione chiara: "L'innovazione non è un extra. È il nostro standard."

Siamo una startup tecnologica che sviluppa soluzioni basate sull'intelligenza artificiale, con l'obiettivo di portare innovazione concreta alle aziende, migliorando processi, performance e sostenibilità.

In questo percorso, REQURV S.r.l considera la parità di genere, la diversità e l'inclusione elementi fondamentali per creare valore, stimolare la creatività e costruire tecnologie etiche e responsabili.

L'adozione della Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 rappresenta per REQURV S.r.l, uno strumento strategico per strutturare un sistema organizzativo che promuova pari opportunità, equità e valorizzazione dei talenti, contribuendo allo sviluppo sostenibile dell'organizzazione.

REQURV S.r.l riconosce infatti che la qualità dell'innovazione dipende dalla pluralità di prospettive, competenze ed esperienze presenti all'interno dei team di lavoro.

Per questo motivo l'azienda si impegna a costruire un ambiente professionale inclusivo, trasparente e meritocratico, in cui ogni persona possa contribuire allo sviluppo tecnologico e organizzativo.

PRINCIPI FONDAMENTALI

Centralità della persona: REQURV S.r.l riconosce che le persone rappresentano il principale fattore di innovazione e sviluppo tecnologico. L'organizzazione promuove un ambiente di lavoro basato sul rispetto, sulla valorizzazione delle competenze e sulla piena espressione del potenziale individuale, garantendo pari opportunità e condizioni di lavoro eque per tutte le persone.

Valorizzazione delle diversità: REQURV S.r.l considera la diversità come elemento strategico per lo sviluppo di soluzioni innovative, in particolare nei processi di progettazione e sviluppo di tecnologie basate sull'intelligenza artificiale.

Accessibilità per tutti: REQURV S.r.l garantisce pari opportunità a tutte le persone, senza discriminazioni legate a genere, età, origine, orientamento, disabilità o condizioni personali.

Contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione: REQURV S.r.l adotta una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di violenza, discriminazione o molestia, assicurando strumenti di segnalazione e tutela delle persone.

Trasparenza e meritocrazia: i processi di selezione, sviluppo professionale e valutazione del personale sono basati su criteri oggettivi, equi e trasparenti.

Valorizzazione del personale: REQURV S.r.l promuove lo sviluppo professionale, la formazione continua e il benessere psicofisico delle proprie persone, favorendo un ambiente di lavoro collaborativo e inclusivo.

OBIETTIVI SPECIFICI DI INCLUSIONE E DIVERSITÀ

REQURV S.r.l si impegna a:

- garantire pari opportunità di accesso al lavoro, sviluppo professionale e crescita di carriera;
- promuovere la presenza equilibrata dei generi nei diversi livelli organizzativi e nei ruoli tecnologici
- favorire l'accesso equo a percorsi di formazione, sviluppo delle competenze e aggiornamento professionale;
- adottare processi di selezione basati esclusivamente su competenze, merito e potenziale professionale;
- garantire condizioni retributive eque e proporzionate alle responsabilità e alle competenze;
- promuovere politiche di tutela della genitorialità e di conciliazione tra vita privata e lavoro, anche attraverso modalità di lavoro flessibili;
- prevenire e gestire eventuali comportamenti discriminatori o molesti;
- monitorare periodicamente l'efficacia delle politiche di parità di genere attraverso indicatori e KPI coerenti con la UNI/PdR 125:2022.

CONCLUSIONI

REQURV S.r.l riconosce che la diversità e l'inclusione rappresentano fattori strategici per lo sviluppo dell'innovazione tecnologica e per la crescita sostenibile dell'organizzazione.

Attraverso l'adozione della Prassi UNI/PdR 125:2022, l'azienda rafforza il proprio impegno verso la parità di genere, la trasparenza e l'equità nei processi organizzativi.

La Direzione promuove e diffonde la presente politica all'interno dell'organizzazione e nei rapporti con gli stakeholder, garantendone l'attuazione e il miglioramento continuo.

La Direzione

Data 17/03/2026

Claudio Pacini